

Die nachfolgenden Hinweise sollen einen ersten Überblick über die Handhabung zentraler Regelungen des vorgestellten Tarifwerks /der AVR K geben. Diese ersetzen nicht die ausführliche und fallbezogene Auseinandersetzung mit dem Tarifvertrag, sollte dieses in Ihrem Unternehmen eingeführt werden. Die vorgestellten Regelungen sind nicht abschließend. Die Zusammenstellung erfolgt nach bestem Wissen und Gewissen, Haftungsansprüche sind ausgeschlossen.

Bitte beachten Sie, dass die nachfolgend aufgeführten Hinweise auf die Umsetzung der Tariftreueregelung des GVGW ausgerichtet sind. Regelungen, die für das GVGW nicht relevant sind, wurden in der Regel nicht aufgeführt oder sind als nicht von der Tariftreueregelung umfasst gekennzeichnet.

Zudem sind wir selbst nicht Anwender des Tarifwerks / der AVR K, weshalb wir auf die uns zugänglich gemachten Informationen angewiesen sind. Trotz größter Sorgfalt kann es nicht ausgeschlossen werden, dass weitere oder neuere Regelungen zu diesem Tarifwerk/ der AVR K existieren, von denen wir keine Kenntnis haben und die daher in diesen Hinweisen keine Berücksichtigung finden.

Alle Verweise auf Paragraphen beziehen sich auf die Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR Caritas) - Stand: 9. November 2023. Bitte beachten Sie, dass eine Anpassung der gezahlten Entlohnung grundsätzlich erst dann innerhalb von zwei Monaten vorzunehmen ist, nachdem die Änderung nach § 82c Absatz 5 SGB XI vom GKV-Spitzenverband in der monatlichen Übersicht veröffentlicht wurde (§ 72 Abs. 3b Satz 6 SGB XI).

Nach § 9a bestimmt sich die **Arbeitszeit** aller Mitarbeiter nach den Arbeitszeitregelungen der Anlagen 5 und 30 bis 33. Nachfolgend stellen wir die regelmäßige Arbeitszeit nach Anlage 32 dar, d.h. für Mitarbeiter im Pflegedienst in sonstigen Einrichtungen. Die Bestimmungen zu Arbeitszeiten orientieren sich an den örtlichen Zuständigkeiten der Regionalkommissionen (RK) der Arbeitsrechtlichen Kommission (AK). Bei der regelmäßigen Arbeitszeit wird zwischen den RK Nord/NRW/BW/Bayern, der RK Mitte und der RK Ost unterschieden. Welche (Erz-)Bistümer den jeweiligen RK zuzordnen sind, bitten wir Sie den AVR Caritas zu entnehmen.

Innerhalb des Gebietes der Region Ost unterscheiden die Entgelttabellen zwischen dem Tarifgebiet Ost (Bistümer Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz und Magdeburg sowie der Teile der Erzbistümer Berlin und Hamburg, für die das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland vor dem 3. Oktober 1990 nicht galt, ausgenommen das Gebiet des Bundeslandes Berlin) und dem Tarifgebiet West (Teile der Erzbistümer Berlin und Hamburg, für die das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland vor dem 3. Oktober 1990 galt, zuzüglich des Teils des Bundeslandes Berlin, für den das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland vor dem 3. Oktober 1990 nicht galt). Einzelne Entgelttabellen beziehen sich nur auf einzelne (Erz-)Bistümer oder schließen diese ausdrücklich aus.



Regelmäßige Arbeitszeit (Basis für Entgelttabelle)

RK Nord/NRW/BW/Bayern	RK Mitte	RK Ost
39 h (außer bei Mitarbeitern in den Gebieten der neuen Bundesländer MV, BB, ST, TH und SN: 40 h)	39 h (seit 01.01.2023 auch bei Mitarbeitern in den Gebieten der neuen Bundesländer MV, BB, ST, TH und SN, zuvor: 40 h)	39 h (seit 01.07.2023 auch bei Mitarbeitern in den Gebieten der neuen Bundesländer MV, BB, ST, TH und SN, zuvor: 40 h)

Darstellung gemeinfrei, Quelle: https://de.wikipedia.org/wiki/Datei:Regionen_des_AVR-Caritas_in_Deutschland.svg

1. Hinweise zur Eingruppierung und Einstufung

1.1 Eingruppierung der Beschäftigten (siehe Anhang B zu Anlage 32)

Eingangsstufe in den Entgeltgruppen P 7 bis P 16 ist die Stufe 2. In allen anderen Gruppen werden bei Einstellung die Mitarbeiter der Stufe 1 zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt.

Die Mitarbeiter erreichen die jeweils nächste Stufe – von Stufe 3 an in Abhängigkeit von ihrer Leistung gemäß § 13 Abs. 2 – nach folgenden Zeiten einer ununterbrochenen Tätigkeit innerhalb derselben Entgeltgruppe bei ihrem Dienstgeber (Stufenlaufzeit):

- Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
- Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2,
- Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3,
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 und
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5.

In den Entgeltgruppen P 7 und P 8 wird die Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2 erreicht.

1.2 Vollstationäre Einrichtungen

Entgeltgruppe	vollstationär
P 4	Pflegehelfer mit entsprechender Tätigkeit.
P 6	Pflegehelfer mit mindestens einjähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
P 7	Pfleger mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
P 8	1. Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 7, deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe P 7 heraushebt. 2. Praxisanleiter in der Pflege mit berufspädagogischer Zusatzqualifikation nach bundesrechtlicher Regelung und entsprechender Tätigkeit.
P 9	1. Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 7 mit abgeschlossener Fachweiterbildung und entsprechender Tätigkeit. 2. Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 7 mit erfolgreich abgeschlossener Fachweiterbildung zur Hygienefachkraft und entsprechender Tätigkeit. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 10 Fallgruppe 1.
P 10	1. Mitarbeiter als Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleiter. 2. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 11 Fallgruppe 1.
P 11	1. Mitarbeiter als Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleiter, denen mindestens 12 Pflegepersonen durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 12 Fallgruppe 1. 3. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 12 Fallgruppe 2.
P 12	1. Mitarbeiter als Pflegedienstleitungen 2. Mitarbeiter als Wohnbereichs-, Wohngruppen- bzw. Teamleiter, denen mindestens 25 Pflegepersonen durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 3. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 13 Fallgruppe 1.
P 13	1. Mitarbeiter als Pflegedienstleitungen, denen mindestens 50 Pflegepersonen durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 14 Fallgruppe 1.
P 14	1. Mitarbeiter als Pflegedienstleitungen, denen mindestens 80 Pflegepersonen durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2. Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 15.
P 15	Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe P 14 Fallgruppe 1 heraushebt.
P 16	Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 15, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe P 15 heraushebt

Eingruppierungsbeispiele vollstationär	Gruppe
Ungelernte Pflegekräfte	P 4
Pflegekräfte mit mindestens einjähriger Ausbildung	P 6
Examierte Pflegefachkräfte	P 7 - P 12

1.3 Ambulante Pflegedienste und teilstationäre Einrichtungen

Entgeltgruppe	ambulant/teilstationär
P 4	Pflegehelfer mit entsprechender Tätigkeit.
P 6	Pflegehelfer mit mindestens einjähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
P 7	Pfleger mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
P 8	Mitarbeiter als ständige Vertreter von Gruppenleitern bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 9 Fallgruppe 1.
P 9	1 Mitarbeiter als Gruppenleiter bzw. Teamleiter. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 10 Fallgruppe 1. 3 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Gruppenleitern bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 10 Fallgruppe 3.
P 10	1 Mitarbeiter als Pflegedienstleitung. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 11 Fallgruppe 1. 3 Mitarbeiter als Gruppenleiter bzw. Teamleiter, denen mindestens 6 Mitarbeiter oder 4 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 4 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Gruppenleitern bzw. Teamleitern der Entgeltgruppe P 11 Fallgruppe 3.
P 11	1 Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, denen mindestens 10 Mitarbeiter oder 6 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 12 Fallgruppe 1 3 Mitarbeiter als Gruppenleiter bzw. Teamleiter, denen mindestens 12 Mitarbeiter oder 8 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche
P 12	1 Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, denen mindestens 25 Mitarbeiter oder 10 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 13 Fallgruppe 1.
P 13	1 Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, denen mindestens 25 Mitarbeiter oder 10 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 13 Fallgruppe 1.
P 14	1 Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, denen mindestens 75 Mitarbeiter oder 39 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind. 2 Mitarbeiter als ständige Vertreter von Pflegedienstleitungen der Entgeltgruppe P 15.
P 15	Mitarbeiter als Pflegedienstleitung, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe P 14 Fallgruppe 1 heraushebt.
P 16	Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 15, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe P 15 heraushebt.

Eingruppierungsbeispiele ambulant/teilstationär	Gruppe
Ungelernte Pflegekräfte	P 4
Pflegekräfte mit mindestens einjähriger Ausbildung	P 6
Examierte Pflegefachkräfte	P 7 - P 11

2. Weitere Entgeltbestandteile

2.1 Zuschläge

Die Zeitzuschläge betragen – auch bei Teilzeitbeschäftigten – den in der nachfolgenden Tabelle ausgewiesenen Prozentsatz des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der **Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe**:

Nachtarbeit in der Zeit von 21.00 bis 6.00 Uhr	20%
Sonntagszuschläge in der Zeit von 0.00 bis 24.00 Uhr	25%
Feiertagszuschläge (mit Freizeitausgleich) in der Zeit von 0:00 bis 24:00 Uhr	35%
Feiertagszuschläge (ohne Freizeitausgleich) in der Zeit von 0:00 bis 24:00 Uhr	135%

2.2 Jahressonderzahlungen

Jahressonderzahlung (ab 2022 bundesweit einheitlich)	
Entgeltgruppen 1 - 8 (P 4 - P 8)	86,00%
Entgeltgruppen 9a -12 (P 9 - P 16)	76,00%
Entgeltgruppen 13 - 15	56,00%

2.3 Besondere Zahlungen

Pflegezulage für Mitarbeiter der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 ab 01.03.2022	120,00 €
für Mitarbeiter der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 ab 01.03.2024 (ab dem 01.01.2023 nimmt die Zulage an allgemeinen Entgelterhöhungen teil)	133,80 €
Intensivzulage für Mitarbeiter der Entgeltgruppen P 4 bis P 9, die zeitlich überwiegend in Einheiten für Intensivmedizin Patienten pflegen (ab 01.03.2022)	100,00 €
(RK Nord/NRW/Mitte/Bayern ab 01.03.2021, RK Ost ab 01.01.2022): Mitarbeiter, die in eine der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten zuzüglich zu dem Tabellenentgelt eine nicht dynamische Zulage in Höhe von monatlich 25 Euro.	25,00 €
(RK BW ab 01.03.2021): Mitarbeiter, die in eine der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten zuzüglich zu dem Tabellenentgelt nach Absatz 1 eine nicht dynamische Zulage in Höhe von monatlich 35 Euro.	35,00 €
Mitarbeiter erhalten monatlich eine vermögenswirksame Leistung im Sinne des Vermögensbildungsgesetzes. Die vermögenswirksame Leistung beträgt monatlich mindestens	6,65 €
Mitarbeiter, die ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von monatlich	155,00 €
Mitarbeiter, die nicht ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von pro Stunde	0,93 €
Mitarbeiter, die ständig Schichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von monatlich	40,00 €
Mitarbeiter, die nicht ständig Schichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von pro Stunde	0,24 €
Achtung: Wir gehen davon aus, dass die Zulagen für nicht ständigen Schicht- und Wechselschichtdienst keinen zwingenden Entlohnungsbestandteil im Sinne des § 72 Abs. 3b Satz 2 SGB XI darstellen, da die Zulagen nicht regelmäßig und nicht unabhängig von konkreten Arbeitseinsätzen gezahlt werden. Es empfiehlt sich unbedingt eine Abstimmung mit der Pflegekasse, ehe Sie diese Zulage ggf. in Arbeitsverträgen aufnehmen/bewusst nicht aufnehmen.	

Für die **Rufbereitschaft** wird eine tägliche Pauschale je Entgeltgruppe bezahlt. Sie beträgt für die Tage Montag bis Freitag das Zweifache, für Samstag, Sonntag sowie für Feiertage das Vierfache des Stundenentgelts nach Maßgabe der Entgelttabelle.

Für die Arbeitsleistung innerhalb der Rufbereitschaft außerhalb des Aufenthaltsortes im Sinne des § 4 Abs. 4 wird die Zeit jeder einzelnen Inanspruchnahme einschließlich der hierfür erforderlichen Wegezeiten jeweils auf eine volle Stunde gerundet und mit dem Entgelt für Überstunden sowie mit etwaigen Zeitzuschlägen bezahlt.

Das gilt nicht im Falle einer **stundenweisen Rufbereitschaft**. Eine stundenweise Rufbereitschaft liegt bei einer ununterbrochenen Rufbereitschaft von weniger als zwölf Stunden vor. In diesem Fall wird abweichend von der oben genannten Regelung für jede Stunde der Rufbereitschaft 12,5 % des Stundenentgelts nach Maßgabe der Entgelttabelle gezahlt.

Nach dem Maß der während des **Bereitschaftsdienstes** erfahrungsgemäß durchschnittlich anfallenden Arbeitsleistungen wird die Zeit des Bereitschaftsdienstes wie folgt als Arbeitszeit gewertet:

Stufe	Arbeitsleistung innerhalb des Bereitschaftsdienstes	Bewertung als Arbeitszeit
A	0 bis zu 10 %	15,00%
B	mehr als 10 % bis 25 %	25,00%
C	mehr als 25 % bis 40 %	40,00%
D	mehr als 40 % bis 49 %	55,00%

Entsprechend der Zahl der vom Mitarbeiter je Kalendermonat abgeleisteten Bereitschaftsdienste wird die Zeit eines jeden Bereitschaftsdienstes zusätzlich wie folgt als Arbeitszeit gewertet:

Zahl der Bereitschaftsdienste im Kalendermonat	Bewertung als Arbeitszeit
1. bis 8. Bereitschaftsdienst	25,00%
9. bis 12. Bereitschaftsdienst	35,00%
13. und folgende Bereitschaftsdienste	45,00%

3. Weitere Regelungen (nicht von der Tariftreueregelung erfasst)

Nachfolgend werden weitere entgeltrelevante Regelungen vorgestellt, die jedoch von den der Tariftreueregelung nicht erfasst werden. Diese haben daher informativen Charakter.

3.1 Urlaub

Urlaubsanspruch (bei 5-Tage-Woche) in Tagen - Zusatzurlaub unter bestimmten Voraussetzungen 30

3.2 Weitere Zuschläge

Arbeit an Samstagen von 13 bis 21 Uhr		20%
Überstundenzuschlag		
	Entgeltgruppen 1 bis 9b	30%
	Entgeltgruppen 9c bis 15	15%

3.3 Weitere Eingruppierungsbeispiele

vollstationär

Stellvertretende Pflegedienstleitung	P 11 - P 14
Pflegedienstleitung	P 12 - P 16

ambulant/teilstationär

Stellvertretende Pflegedienstleitung	P 9 - P 14
Pflegedienstleitung	P 10 - P 16

Darstellung der Entgelttabellen nach Anlage 32

Regelungen für Mitarbeiter/innen im Pflegedienst in sonstigen Einrichtungen (für Krankenhäuser gelten anderen Entgelttabellen)

Entgelttabelle zur Caritas AVR (RK Nord/NRW/Mitte/BW/Bayern)

Gültig ab: 01.04.2022



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.407,72 €	2.464,76 €	2.507,05 €	2.538,97 €	2.564,94 €	2.603,89 €
P 6	2.473,40 €	2.634,68 €	2.797,02 €	3.142,31 €	3.230,33 €	3.392,79 €
P 7		2.932,41 €	3.108,44 €	3.379,29 €	3.514,69 €	3.654,17 €
P 8		3.108,44 €	3.257,43 €	3.448,44 €	3.602,71 €	3.818,50 €
P 9		3.373,96 €	3.545,85 €	3.660,42 €	3.880,82 €	3.973,77 €
P 10		3.545,85 €	3.660,42 €	3.985,40 €	4.142,26 €	4.241,02 €
P 11		3.756,50 €	3.879,67 €	4.187,58 €	4.392,07 €	4.485,03 €
P 12		3.969,12 €	4.099,27 €	4.424,61 €	4.624,46 €	4.717,41 €
P 13		4.181,78 €	4.318,89 €	4.661,64 €	4.909,13 €	4.973,03 €
P 14		4.288,08 €	4.428,68 €	4.780,16 €	5.257,71 €	5.344,85 €
P 15		4.394,40 €	4.538,47 €	4.898,67 €	5.329,74 €	5.494,38 €
P 16		4.490,85 €	4.648,28 €	5.156,63 €	5.749,20 €	6.010,59 €

Entgelttabelle zur Caritas AVR (RK Nord/NRW/Mitte/BW/Bayern)

Gültig ab: 01.03.2024



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.751,14 €	2.811,32 €	2.855,94 €	2.889,61 €	2.917,01 €	2.958,10 €
P 6	2.820,44 €	2.990,59 €	3.161,86 €	3.526,14 €	3.619,00 €	3.790,39 €
P 7		3.304,69 €	3.490,40 €	3.776,15 €	3.919,00 €	4.066,15 €
P 8		3.490,40 €	3.647,59 €	3.849,10 €	4.011,86 €	4.239,52 €
P 9		3.770,53 €	3.951,87 €	4.072,74 €	4.305,27 €	4.403,33 €
P 10		3.951,87 €	4.072,74 €	4.415,60 €	4.581,08 €	4.685,28 €
P 11		4.174,11 €	4.304,05 €	4.628,90 €	4.844,63 €	4.942,71 €
P 12		4.398,42 €	4.535,73 €	4.878,96 €	5.089,81 €	5.187,87 €
P 13		4.622,78 €	4.767,43 €	5.129,03 €	5.390,13 €	5.457,55 €
P 14		4.734,92 €	4.883,26 €	5.254,07 €	5.757,88 €	5.849,82 €
P 15		4.847,09 €	4.999,09 €	5.379,10 €	5.833,89 €	6.007,57 €
P 16		4.948,85 €	5.114,94 €	5.651,24 €	6.276,41 €	6.552,17 €

Entgelttabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG West)

Gültig ab: 01.01.2022



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.424,28 €	2.481,71 €	2.524,29 €	2.556,43 €	2.582,58 €	2.621,80 €
P 6	2.490,41 €	2.652,79 €	2.816,25 €	3.163,92 €	3.252,54 €	3.416,12 €
P 7		2.952,57 €	3.129,82 €	3.402,53 €	3.538,85 €	3.679,30 €
P 8		3.129,82 €	3.279,83 €	3.472,16 €	3.627,49 €	3.844,75 €
P 9		3.397,16 €	3.570,23 €	3.685,59 €	3.907,51 €	4.001,10 €
P 10		3.570,23 €	3.685,59 €	4.012,80 €	4.170,75 €	4.270,18 €
P 11		3.782,33 €	3.906,35 €	4.216,38 €	4.422,27 €	4.515,87 €
P 12		3.996,41 €	4.127,46 €	4.455,04 €	4.656,26 €	4.749,85 €
P 13		4.210,54 €	4.348,58 €	4.693,69 €	4.942,89 €	5.007,23 €
P 14		4.317,57 €	4.459,13 €	4.813,03 €	5.293,86 €	5.381,60 €
P 15		4.424,62 €	4.569,68 €	4.932,35 €	5.366,40 €	5.532,16 €

P 16	4.521,73 €	4.680,24 €	5.192,09 €	5.788,73 €	6.051,92 €
-------------	------------	------------	------------	------------	------------

Entgeltabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG West)

Gültig ab: 01.01.2023



Enteltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.467,91 €	2.526,38 €	2.569,73 €	2.602,44 €	2.629,06 €	2.668,99 €
P 6	2.535,24 €	2.700,55 €	2.866,95 €	3.220,87 €	3.311,09 €	3.477,61 €
P 7		3.005,72 €	3.186,15 €	3.463,77 €	3.602,56 €	3.745,52 €
P 8		3.186,15 €	3.338,87 €	3.534,65 €	3.692,78 €	3.913,96 €
P 9		3.458,31 €	3.634,50 €	3.751,93 €	3.977,84 €	4.073,11 €
P 10		3.634,50 €	3.751,93 €	4.085,04 €	4.245,82 €	4.347,05 €
P 11		3.850,41 €	3.976,66 €	4.292,27 €	4.501,87 €	4.597,16 €
P 12		4.068,35 €	4.201,75 €	4.535,23 €	4.740,07 €	4.835,35 €
P 13		4.286,32 €	4.426,86 €	4.778,18 €	5.031,86 €	5.097,36 €
P 14		4.395,28 €	4.539,40 €	4.899,66 €	5.389,15 €	5.478,47 €
P 15		4.504,26 €	4.651,93 €	5.021,14 €	5.462,99 €	5.631,74 €
P 16		4.603,12 €	4.764,49 €	5.285,55 €	5.892,93 €	6.160,85 €

Entgeltabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG West)

Gültig ab: 01.01.2024



Enteltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.467,91 €	2.526,38 €	2.569,73 €	2.602,44 €	2.629,06 €	2.668,99 €
P 6	2.535,24 €	2.700,55 €	2.866,95 €	3.220,87 €	3.311,09 €	3.477,61 €
P 7		3.005,72 €	3.186,15 €	3.463,77 €	3.602,56 €	3.745,52 €
P 8		3.186,15 €	3.338,87 €	3.534,65 €	3.692,78 €	3.913,96 €
P 9		3.458,31 €	3.634,50 €	3.751,93 €	3.977,84 €	4.073,11 €
P 10		3.634,50 €	3.751,93 €	4.085,04 €	4.245,82 €	4.347,05 €
P 11		3.850,41 €	3.976,66 €	4.292,27 €	4.501,87 €	4.597,16 €
P 12		4.068,35 €	4.201,75 €	4.535,23 €	4.740,07 €	4.835,35 €
P 13		4.286,32 €	4.426,86 €	4.778,18 €	5.031,86 €	5.097,36 €
P 14		4.395,28 €	4.539,40 €	4.899,66 €	5.389,15 €	5.478,47 €
P 15		4.504,26 €	4.651,93 €	5.021,14 €	5.462,99 €	5.631,74 €
P 16		4.603,12 €	4.764,49 €	5.285,55 €	5.892,93 €	6.160,85 €

Entgeltabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG West)

Gültig ab: 01.01.2025



Enteltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.819,92 €	2.881,60 €	2.927,34 €	2.961,85 €	2.989,94 €	3.032,05 €
P 6	2.890,95 €	3.065,35 €	3.240,91 €	3.614,29 €	3.709,48 €	3.885,15 €
P 7		3.387,31 €	3.577,66 €	3.870,55 €	4.016,98 €	4.167,80 €
P 8		3.577,66 €	3.738,78 €	3.945,33 €	4.112,16 €	4.345,51 €
P 9		3.864,79 €	4.050,67 €	4.174,56 €	4.412,90 €	4.513,41 €
P 10		4.050,67 €	4.174,56 €	4.525,99 €	4.695,61 €	4.802,41 €
P 11		4.278,46 €	4.411,65 €	4.744,62 €	4.965,75 €	5.066,28 €
P 12		4.508,38 €	4.649,12 €	5.000,93 €	5.217,06 €	5.317,57 €
P 13		4.738,35 €	4.886,62 €	5.257,26 €	5.524,88 €	5.593,99 €
P 14		4.853,29 €	5.005,34 €	5.385,42 €	5.901,83 €	5.996,07 €
P 15		4.968,27 €	5.124,07 €	5.513,58 €	5.979,74 €	6.157,76 €
P 16		5.072,57 €	5.242,81 €	5.792,52 €	6.433,32 €	6.715,97 €

Entgeltstabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG Ost)

Gültig ab: 01.01.2022



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.359,24 €	2.415,13 €	2.456,56 €	2.487,84 €	2.513,29 €	2.551,46 €
P 6	2.423,60 €	2.581,62 €	2.740,69 €	3.079,03 €	3.165,28 €	3.324,47 €
P 7		2.873,36 €	3.045,85 €	3.311,24 €	3.443,91 €	3.580,59 €
P 8		3.045,85 €	3.191,83 €	3.379,00 €	3.530,16 €	3.741,60 €
P 9		3.306,01 €	3.474,44 €	3.586,71 €	3.802,67 €	3.893,75 €
P 10		3.474,44 €	3.586,71 €	3.905,14 €	4.058,85 €	4.155,61 €
P 11		3.680,85 €	3.801,54 €	4.103,26 €	4.303,62 €	4.394,72 €
P 12		3.889,19 €	4.016,72 €	4.335,51 €	4.531,33 €	4.622,42 €
P 13		4.097,57 €	4.231,91 €	4.567,76 €	4.810,27 €	4.872,89 €
P 14		4.201,73 €	4.339,49 €	4.683,90 €	5.151,83 €	5.237,21 €
P 15		4.305,91 €	4.447,07 €	4.800,02 €	5.222,42 €	5.383,74 €
P 16		4.400,41 €	4.554,67 €	5.052,79 €	5.633,42 €	5.889,55 €

Entgeltstabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG Ost)

Gültig ab: 01.01.2023



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.419,76 €	2.477,08 €	2.519,59 €	2.551,66 €	2.577,76 €	2.616,91 €
P 6	2.485,77 €	2.647,85 €	2.811,01 €	3.158,02 €	3.246,48 €	3.409,75 €
P 7		2.947,07 €	3.123,98 €	3.396,19 €	3.532,26 €	3.672,44 €
P 8		3.123,98 €	3.273,72 €	3.465,68 €	3.620,72 €	3.837,59 €
P 9		3.390,83 €	3.563,58 €	3.678,72 €	3.900,22 €	3.993,64 €
P 10		3.563,58 €	3.678,72 €	4.005,33 €	4.162,97 €	4.262,23 €
P 11		3.775,28 €	3.899,07 €	4.208,52 €	4.414,03 €	4.507,46 €
P 12		3.988,97 €	4.119,77 €	4.446,73 €	4.647,58 €	4.741,00 €
P 13		4.202,69 €	4.340,48 €	4.684,95 €	4.933,68 €	4.997,90 €
P 14		4.309,52 €	4.450,82 €	4.804,06 €	5.284,00 €	5.371,57 €
P 15		4.416,37 €	4.561,16 €	4.923,16 €	5.356,40 €	5.521,85 €
P 16		4.513,30 €	4.671,52 €	5.182,41 €	5.777,95 €	6.040,64 €

Entgeltstabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG Ost)

Gültig ab: 01.01.2024



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.437,82 €	2.495,57 €	2.538,39 €	2.570,71 €	2.597,00 €	2.636,44 €
P 6	2.504,32 €	2.667,61 €	2.831,98 €	3.181,59 €	3.270,71 €	3.435,20 €
P 7		2.969,07 €	3.147,30 €	3.421,53 €	3.558,62 €	3.699,85 €
P 8		3.147,30 €	3.298,15 €	3.491,55 €	3.647,74 €	3.866,23 €
P 9		3.416,13 €	3.590,17 €	3.706,18 €	3.929,33 €	4.023,44 €
P 10		3.590,17 €	3.706,18 €	4.035,22 €	4.194,04 €	4.294,03 €
P 11		3.803,46 €	3.928,17 €	4.239,92 €	4.446,97 €	4.541,09 €
P 12		4.018,73 €	4.150,51 €	4.479,92 €	4.682,27 €	4.776,38 €
P 13		4.234,05 €	4.372,88 €	4.719,91 €	4.970,49 €	5.035,19 €
P 14		4.341,68 €	4.484,04 €	4.839,91 €	5.323,43 €	5.411,66 €
P 15		4.449,33 €	4.595,20 €	4.959,90 €	5.396,37 €	5.563,06 €
P 16		4.546,99 €	4.706,38 €	5.221,09 €	5.821,07 €	6.085,72 €

Entgeltstabelle zur Caritas AVR (RK Ost: TG Ost)

Gültig ab: 01.01.2025



Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 4	2.806,16 €	2.867,55 €	2.913,06 €	2.947,40 €	2.975,35 €	3.017,26 €
P 6	2.876,85 €	3.050,40 €	3.225,10 €	3.596,66 €	3.691,38 €	3.866,20 €
P 7		3.370,78 €	3.560,21 €	3.851,67 €	3.997,38 €	4.147,47 €
P 8		3.560,21 €	3.720,54 €	3.926,08 €	4.092,10 €	4.324,31 €
P 9		3.845,94 €	4.030,91 €	4.154,19 €	4.391,38 €	4.491,40 €
P 10		4.030,91 €	4.154,19 €	4.503,91 €	4.672,70 €	4.778,99 €
P 11		4.257,59 €	4.390,13 €	4.721,48 €	4.941,52 €	5.041,56 €
P 12		4.486,39 €	4.626,44 €	4.976,54 €	5.191,61 €	5.291,63 €
P 13		4.715,24 €	4.862,78 €	5.231,61 €	5.497,93 €	5.566,70 €
P 14		4.829,62 €	4.980,93 €	5.359,15 €	5.873,04 €	5.966,82 €
P 15		4.944,03 €	5.099,07 €	5.486,68 €	5.950,57 €	6.127,72 €
P 16		5.047,83 €	5.217,24 €	5.764,26 €	6.401,94 €	6.683,21 €